



## Ressources humaines

9 décembre 2022



**INFORMATION INTERNE**

### **Adaptation du temps de travail de jour et du soir au 1.1.2023**

Conformément à l'article 3 de notre directive sur le temps de travail, l'horaire de travail de jour et du soir dans l'entreprise BMS se situe entre 6 heures et 23 heures. Le travail de nuit entre 23 heures et 6 heures est donc interdit.

Afin de répondre aux besoins de nos clients et de garantir à certains départements une plus grande flexibilité en ce qui concerne le début du travail, nous souhaitons modifier l'horaire de travail de jour et du soir pour les porter de 5 à 22 heures à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2023.

Seuls quelques collaborateurs et collaboratrices occupant certaines fonctions seraient concernés par cet avancement de l'heure de début du travail. Ils sont en train d'être informés personnellement par leurs supérieurs et leur accord sera demandé. Pour la majeure partie du personnel, cette adaptation ne constitue pas une modification de leurs horaires de travail.

Les heures de présence continueront à être fixées en accord avec le supérieur hiérarchique et l'équipe, et le temps de travail maximal par jour ne devrait normalement pas dépasser 9 heures. Nous souhaitons également attirer une nouvelle fois votre attention sur les pauses obligatoires prévues à l'article 5.4 du règlement de travail :

- 15 minutes pour un temps de travail quotidien supérieur à 5 h 30
- 30 minutes pour un temps de travail quotidien supérieur à 7 h
- 60 minutes pour un temps de travail quotidien supérieur à 9 h

Chez BMS, l'annualisation du temps de travail est déjà en vigueur, ce qui offre aux entreprises la flexibilité nécessaire pour adapter les horaires de travail aux fluctuations saisonnières ou aux besoins des clients par exemple. Dans ce contexte, nous tenons à rappeler qu'un solde d'heures négatif sur une certaine période peut tout à fait être considéré comme normal et devrait être utilisé dans une plus large mesure.

Pour toute question ou objection concernant ce décalage des horaires de travail de jour et du soir, veuillez vous adresser à votre Manager RH jusqu'au 21 décembre 2022.

Nous vous remercions d'en prendre connaissance et vous souhaitons d'agréables fêtes de fin d'année.

Marc Hexspoor  
Director Human Resources

Catherine Henzelin  
Manager Compensation & Benefits

Unsere Marken · Nos marques · I nostri marchi:

